

Tag der betreuenden Angehörigen 2022

#DankeAngehörige #ShareTheCare

Die geplante Awareness-Kampagne in den sozialen Medien wird am 6.10, dem European Carers Day starten und bis zum Schweizer Tag der betreuenden Angehörigen am **30.10.22** laufen.

Thematisiert wird «Gender Equality in Caregiving» mit Bezug auf die Erreichung einer Geschlechtergleichstellung, alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen und die Strategie für die Gleichstellung der Geschlechter.

Dazu gehört eine Website auf www.dankeangehörige.ch, siehe Entwurf <https://4514261.hs-sites.com/fr-ch/swiss-carers-day> mit Verweis zu weiteren Aktionen, Kampagnenmaterial für Partner zum Download und Berichterstattung über die Aktionen.

Die Grafiken der Kampagne in den Sprachen DE, FR und IT werden für verschiedene Social Media Formate aufbereitet und zum Download bereitgestellt, die von den Partnern auf den sozialen Medien geteilt werden können. Dazu kommen Videobotschaften von Arbeitgebern, die sich als «Carer-friendly Workplaces» positionieren möchten. Als Hashtag nutzen wir **#DankeAngehörige**.

Um Carer in die Kampagne miteinzubeziehen, werden wir einen Aufruf starten, und Männer und Frauen dazu motivieren, die neue Funktion auf LinkedIn zu nutzen. Dort kann neuerdings ein «Career Break» eingetragen werden mit der Kategorie «Caregiving». Als Hashtag nutzen wir **#ShareTheCare**.

Damit möchten wir das Tabu brechen über Angehörigenbetreuung am Arbeitsplatz zu sprechen. Die Arbeitgeber für Diskriminierungsthemen zu sensibilisieren und die Möglichkeit des Betreuungsurlaubs bekannter zu machen.

Möglichkeiten sich an der Kampagne zu beteiligen:

- Verbreitung der Kampagne über Ihre Kanäle, Website, Newsletter, Social Media.
- Logo auf Kampagnen-Website
- Videobotschaft
- Budget für Kampagne

Interessierte melden sich bei Patrick Hofer von Pro Aidants:
patrick@proaidants.ch

Hintergrundinformationen:

Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen

<https://www.eda.admin.ch/agenda2030/de/home/agenda-2030/die-17-ziele-fuer-eine-nachhaltige-entwicklung/ziel-5-geschlechtergleichstellung-erreichen-und-alle-frauen.html>

EU Strategie Strategie für die Gleichstellung der Geschlechter

https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_de

How LinkedIn's 'career break' feature could help normalize caregiving

<https://www.washingtonpost.com/business/2022/04/06/linkedin-career-break-caregiving/>

Eltern und Pflegende werden häufig diskriminiert

<https://www.zeit.de/arbeit/2022-05/diskriminierung-arbeit-eltern-pflegende-studie>

Urlaub für die Betreuung von Angehörigen

https://www.bsv.admin.ch/bsv/de/home/informationen-fuer-versicherte/faq-betreuende-angehoerige.html#accordion_6241859021654767505951

Neue Funktion bei LinkedIn

<https://www.linkedin.com>

Add to profile ×

Core ^

Start with the basics. Filling out these sections will help you be discovered by recruiters and people you may know

Add education

Add position

Add career break

Add skills

Recommended ∨

Additional ∨

Add career break ×

Experiences outside a linear career path can make people better colleagues, thought partners, and leaders. Share these moments that make you unique. [Learn more](#) about career breaks.

* Indicates required

Type

Location

I am currently on this career break

Start date*
Month Year

End date*
Month Year